



www.cjeouestile.qc.ca

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025 - 2026

Carrefour
jeunesse-emploi
de l'Ouest-de-l'Île





Table des matières

3

Mot de la présidence et direction générale

11

Offre de services

4

Gouvernance

36

Activités promotionnelles et communication

6

Équipe

40

Témoignages

9

Mission

48

Données financières

Mot de la présidence et direction générale



C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport d'activités 2025-2026 du Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île. La dernière année est marquée par quelques défis, mais aussi par de précieux apprentissages et des réalisations porteuses de sens. Dans un contexte social en constante évolution, le CJE demeure pleinement engagé auprès des jeunes, tout en réaffirmant son rôle essentiel au sein de la communauté.

Cette année est également ponctuée de changements importants au niveau de la direction et de la gouvernance. Ces transitions, tant à la tête de l'organisation qu'à la présidence du conseil d'administration, se réalisent dans un esprit de continuité, de collaboration et de respect de la mission, assurant ainsi la stabilité et la cohérence des actions du Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île.

Nous souhaitons remercier sincèrement les personnes ayant quitté leurs fonctions et souligner l'engagement de celles qui ont accepté de relever de nouveaux défis. Leur contribution permet d'assurer une transition harmonieuse, toujours centrée sur les besoins des jeunes et les priorités de l'organisation.

Grâce à l'implication et au professionnalisme de l'équipe, le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île accompagne plus de 5268 jeunes dans leur parcours d'insertion sociale, scolaire et professionnelle. À travers plus de 5735 services diversifiés et adaptés, offerts dans un climat bienveillant et inclusif, nous continuons à soutenir les jeunes du territoire dans le développement de leur plein potentiel.

Nous tenons également à souligner l'apport précieux de nos partenaires financiers, institutionnels et communautaires, ainsi que l'engagement soutenu du conseil d'administration. Leur confiance et leur collaboration sont essentielles à la réalisation de notre mission et à la pérennité de l'organisation.

Enfin, merci à toutes les personnes qui contribuent à faire vivre le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île, jeunes, familles, partenaires, membres du conseil d'administration et membres de l'équipe. C'est grâce à cet engagement collectif que nous continuons, ensemble, à bâtir un avenir porteur de possibilités pour la jeunesse de l'Ouest de l'Île.

Bonne lecture.

Victoria Abidi

Présidente

Nathalie Viel

Directrice générale



Gouvernance

Le Conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île s'est rencontré à 7 occasions au cours de l'année 2025-2026. Une formation sur les rôles et responsabilités des administrateurs a été offerte à l'automne, elle a mobilisé les administrateurs et le personnel des CJE Lachine et de l'Ouest-de-l'Île. Outre les dossiers récurrents de gouvernance, les administrateurs ont traité le dossier du départ de la direction générale en place depuis l'ouverture du CJE et l'accueil de la nouvelle direction générale. Au cours de l'année différentes politiques ont été mises à jour ou encore votées soient :

- Politique d'harcèlement et violence en milieu de travail
- Politique vestimentaire
- Politique de confidentialité et de protection des renseignements personnels – Loi 25
- Le code de conduite
- Le plan de pandémie



Liste des membres et titres



Présidente

Mme Victoria Abidi
Représentante des jeunes

Vice-présidente

Mme Karine Chouinard
Représentante du milieu socio-économique

Trésorier

M. Marc Galluccio
Représentant du milieu scolaire

Secrétaire

Mme. Jean-René Paquette
Représentant du milieu socio-économique

Administratrice

Mme. Roxanne Dupuis
Représentante du milieu scolaire

Administrateur

M. Frédéric Lagacé-Côté
Représentant des jeunes

Administratrice

Mme. Nathalie Robitaille
Représentante du milieu socio-économique

Administratrice

Mme. Stéphanie Stever
Représentante du milieu scolaire

Administratrice

Mme. Ariana Trenard
Membre des employé-es



L'équipe du CJE de l'Ouest-de-l'Île c'est une pépinière de talents et de professionnels dédiés. Leur engagement est essentiel à l'atteinte des objectifs de notre mission. Tant chez l'équipe administrative que chez le personnel terrain la quête de l'excellence teinte le travail. Nous devons souligner le départ à la retraite du Directeur général monsieur Picard en décembre 2025 après 28 ans au CJE de l'Ouest-de-l'Île, celui-ci est remplacé par Madame Viel dès juin 2025 pour permettre une transition réussie.

Personnel du cje de l'Ouest-de-l'Île en 2025-2026

Direction

Nathalie Viel

Directrice générale - (CJEL-CJEOI)

Cynthia Nemorin

Directrice générale adjointe- (CJEOI-CJEL)

Yves Picard

Directeur conseil - (CJEL-CJEOI) (Décembre 2025)

Gestion

Isabelle Dubreuil

Cheffe de services employabilité

Karine Chalifoux

Cheffe de services employabilité et projets - (CJEOI-CJEL)

Pamela Brown

Cheffe de services projets

Administration

Anick Rodrigue

Adjointe administrative / Commis comptable - (CJEL-CJEOI)

Cindy Lebel

Adjointe administrative / Commis comptable - (CJEOI-CJEL)

Yaneth Hernandez

Adjointe à la direction

Projets

Sam Asmar

Chef de projets-Entrepreneuriat-Innovation-Bénévolat - (CJEOI-CJEL)

Communications

Benjamin Goldman

Coordinateur en communication, médias sociaux et service à la clientèle - (CJEOI-CJEL)

Conseillère d'orientation

Nadia Keskinbicak

Conseillère d'orientation - (CJEOI-CJEL)

Intervention projets et conseillers en emploi

Adriana Beben

Conseillère en emploi / Intervenante en milieu scolaire

Ariana Trenard

Formatrice en éducation financière / Intervenante de projets / Intervenante communautaire scolaire - (CJEOI-CJEL)

Brandon Gauthier

Conseiller en emploi / Intervenant en milieu scolaire

Catherine Lévesque

Intervenante en milieu scolaire / Intervenante de projets

Christopher Nardella

Conseiller en emploi

Cynthia Sidarous

Conseillère en emploi / Formatrice en éducation financière

Edwidge Romilus

Intervenant en milieu scolaire (Juillet 2025)



Elissa Arif

Conseillère en emploi / Formatrice en éducation financière / Intervenante de projets - (CJEOI-CJEL)

Geneviève Brien

Intervenante en milieu scolaire / Intervenante de projets - (CJEOI-CJEL)

Gloria Lopez

Intervenante en milieu scolaire / Intervenante communautaire scolaire - (CJEOI-CJEL)

Ioanna Korizis

Conseillère en emploi / Formatrice en éducation financière / Intervenante de projets

Kyle Sender

Conseiller en emploi / Intervenant de projets

Nicolas Viau

Conseiller en emploi / Intervenant de projets

Samuel Rousseau

Conseiller en emploi

Services d'accueil

Camille Chehab

Intervenante à l'accueil - (Mars 2026)

Victoria Brumbea

Responsable à l'accueil



Stagiaires

Gabriella Ciampini

Stagiaire Youth and adult correctional – (Septembre 2025)

Jasmine Kaler

Stagiaire en Criminology Intervention

Formation

En 2025-2026 le personnel a suivi un nombre de 16 formations pertinentes soient :

- Comprendre l'importance de la protection des renseignements personnels
- Loi 25
- La violence et le harcèlement au travail
- SIMDUT
- Sensibilisation à la santé et sécurité au travail
- Rôles et responsabilités du CA
- Service en ligne Mon Dossier (Webinaire)
- Sensibilisation à la cybersécurité et confidentialité de données
- Mes finances mes choix (accréditation)
- Le sens du / au travail pour les professionnels du soin et de l'accompagnement
- Les nouveautés de la fin d'année avec Solution Employeur D
- Diagnostic – Employabilité
- Éclaireur en prévention du suicide
- Symposium sur le trauma chez les enfants et adolescents 2025
- La maltraitance envers les enfants et les adolescents (12e congrès québécois)
- Le TOC : Construisons nos savoirs et bâtissons un espoir
- L'IA comme levier d'équité : opportunités, défis et solutions innovantes »
- Sommet de l'économie sociale
- Forum Mondial de l'économie social et solidaire



Mission

Le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île (CJEOI) est un organisme communautaire dont la mission est d'offrir aux jeunes de 16 à 35 ans des services de soutien à l'insertion socioprofessionnelle. Ces services consistent entre autres en un accompagnement des jeunes dans leur cheminement scolaire, en prévention du décrochage ainsi qu'afin de faciliter leur raccrochage scolaire. De plus, une assistance est offerte aux jeunes qui entreprennent des démarches liées à l'employabilité, soit par la recherche d'emploi ou par le développement de leur fibre entrepreneuriale.

Valeurs

Les valeurs du CJE de l'Ouest-de-l'Île sont regroupées sous la bienveillance, notre valeur parapluie :





Vision et stratégie

Au cours de l'année 2025-2026, le CJE a poursuivi l'actualisation de son Plan d'action stratégique rappelons les 3 axes de celui-ci pour 2025-2029 :

- Axe 1. Une offre de services de qualité, adaptée, agile et accessible;
- Axe 2. Une organisation digne de confiance, reconnue et bien ancrée dans le milieu;
- Axe 3. Une gestion efficiente des ressources et orientée vers les résultats

Vie associative

Assemblée générale annuelle (AGA)

Le 19 juin 2025, 55 membres ont assisté en présentiel à l'Assemblée générale annuelle du CJE de l'Ouest-de-l'Île. Avec le thème western, celle-ci s'est déroulée dans nos locaux de Pointe-Claire. Pour l'occasion l'équipe a décoré et s'est déguisée en fonction du thème et différentes mises en scène ont servi de trame de fond pour présenter aux membres présents l'essentiel des activités menées par le CJE, un rapport de sa gouvernance et les affaires financières.

Participation aux instances

Le CJE de l'Ouest-de-l'Île se veut une organisation digne de confiance, reconnue et bien ancrée dans son milieu. Pour ce faire, il s'investit auprès d'instances locales, régionales ou encore nationales

- PME Montréal Ouest-Île Secrétaire, Membre du Comité Investissement Économie Sociale;
- Réseau Réussite Montréal Membre du CA, Trésorier (fin octobre 2025) puis Membre du CA et Comité finance;
- Conseil d'Établissement Place Cartier présidence;
- Table de concertation enfance jeunesse famille de l'Ouest-de-l'Île, Membre du CA;
- Forum national des ressources externes, Membre ;
- Forum régional des ressources externes, Membre, jusqu'en octobre 2025;



- Collectif Autonome des Carrefour Jeunesse-Emploi du Québec, Membre
- Conseil d'établissement West-Island Career Center Présidence
- Table de Concertation DI-TSA de l'Ouest-de-l'Île, Co-Présidence
- Table des gestionnaires de CJE de l'Île de Montréal, membre





AXE 1 Offre de services et résultats

Le CJE de l'Ouest-de-l'Île se veut un lieu accueillant pour tous les jeunes de 16 à 35 ans. Ce que nous avons en commun avec nos collègues CJE c'est cette volonté d'accueillir le jeune peu importe son statut et sa condition, de lui offrir une palette de services adaptés et lorsque cela s'avère pertinent le référer et l'accompagner vers d'autres ressources ou services.

Résultats pour 2025-2026-Accueil universel

Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe	Initiative
299	299	Accueil universel
10	650	Kiosques
407	100	Accompagnement jeunes non SQ
37	688	Ateliers de groupe dans la communauté
151	288	Ateliers de groupe dans nos projets (OTH, On Track, semaine de relâche)
1	1000	Foire de l'emploi YUL
1	172	Journée emploi du 22 mai 2025
1	317	Salon emploi semaine de relâche du CJEOL (5 mars 2026)
1	Plateforme accessible à plus de 50 000 jeunes de l'ouest de l'île	LaBaz
908	3514	GRAND TOTAL



En 2025-2026, le CJEOI a encore déployé ses actions dans la communauté afin d'outiller davantage de jeunes ou de rejoindre la clientèle là où elle se trouve. À titre d'exemple :

Kiosques, activités et événements

L'organisation de kiosques d'informations socioprofessionnelle et de promotion de nos services dans le milieu scolaire ou lors d'événements mobilisateurs du milieu a encore occupé une grande place au CJE.

- Des kiosques ont été animés dans plusieurs établissements scolaires tels que le Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé dans le cadre de la Foire de l'éducation, à Beaconsfield High School dans le cadre de la semaine de la persévérance scolaire et au Centre d'éducation des adultes Place Cartier pour la semaine en prévention de la santé mentale.
- Un kiosque a été animé au Congrès annuel de l'Association provinciale des enseignantes et des enseignants du Québec
- Nous pouvons compter un total de 37 animations d'ateliers en milieu scolaire qui ont permis de rejoindre 688 étudiants.
- En nous appuyant sur un partenariat gagnant et respectueux développé avec les institutions scolaires de notre territoire, nous avons pu offrir une palette diversifiée d'ateliers adaptés à la clientèle. Ces écoles (CEA Jeanne-Sauvé et Place Cartier, écoles secondaires de St-Georges, Des Sources, Dorval-Jean-XXIII, Beaconsfield, Horizon, Collège Beaubois, Rose-Virginie Pelletier et Cégeps Gérald-Godin et John Abbott) partenaires en réussite éducative et/ou du Créneau carrefour nous ont ouvert leurs portes afin qu'y soient offerts aux étudiants des ateliers facilitant leur transition vers un emploi adapté à leur contexte.
- Les ateliers primés pour les étudiants désirant un emploi à temps partiel ou d'été:
 - La rédaction de CV
 - Communication, en milieu scolaire, dans la vie de tous les jours, en milieu de travail.
 - Stratégie de recherche d'emploi



Dans un second temps, le bilan des activités de groupe réalisées dans nos locaux démontre une offre diversifiée à travers les projets On Track, Ouvre tes horizons, Autonomie et nos activités de la semaine de relâche. Proposés sur une base volontaire, avec ou sans inscription, les 151 ateliers adaptés aux besoins des jeunes ont généré 288 participations.

Sommaire des ateliers offerts:

- Ateliers en employabilité et développement professionnel
- Ateliers psychosociaux et préparation au travail
- Ateliers sur les habiletés professionnelles et personnelles
- Ateliers en santé, sécurité au travail et CNESST
- Ateliers d'éducation financière et gestion budgétaire
- Ateliers de développement des compétences et d'intégration à l'emploi
- Ateliers de préparation au marché du travail
- Ateliers de développement personnel et professionnel
- Ateliers thématiques en employabilité, psychologie du travail et compétences de vie
- Série d'ateliers : employabilité, bien-être au travail et autonomie financière

Accompagnement aux jeunes non-admis par les mesures de Services Québec

Toujours bien présents les jeunes qui n'ont pas accès aux services publics d'emploi ont trouvé au CJE un espace bienveillant où ils ont pu être accompagnés et soutenus dans leurs démarches en fonction de leurs besoins et capacités. Ce sont en 25-26, 100 jeunes qui répondent à ce profil qui ont été accompagnés. C'est un grand total de 407 activités dédiées à cette clientèle qui ont été offerts soit un investissement de 520 heures d'intervention.



Foire de l'emploi YUL

La Foire de l'Emploi YUL en était à sa 3^e édition, événement phare dans l'Ouest-de-l'Île de Montréal celle-ci a attiré 1000 visiteurs. Avec le CJE Lachine nous y occupons un espace de choix qui nous offre une visibilité.

AXE 2 Services d'insertion socioprofessionnelle durable aux 16-35 ans

L'intégration et le maintien en emploi des usagers demeure un rôle central, pivot pour le CJE de l'Ouest-de-l'Île. Pour y arriver, le CJE offre une vaste palette de services permettant de rejoindre de nombreux jeunes au fil des saisons.

Résultats pour 2025-2026 (sur une période de 10 mois) 1er juillet 2025 à ce jour

Services d'insertion socioprofessionnelle durable

INITIATIVE	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe	Nombre total de services/rencontres/activités offerts en lien avec l'axe
Counseling entrepreneurial	17	4
OTH	19	413
SAE GR C1-C2-C3	103	1895
SAE GR D1-D3-D4	78	1418
GRAND TOTAL	217	3730



Counseling entrepreneurial

La fibre entrepreneuriale est toujours bien présente chez de nombreux jeunes et ils ont souvent besoin d'accompagnement. Avec des moyens quand même limités, le CJE a aidé au développement de projets de l'idéation à la préparation d'une version préliminaire de plan d'affaire en passant du coaching et de l'accompagnement. Nos liens forts avec PME Montréal Ouest-Île sont mis au profit des jeunes pour qui ceux-ci peuvent assurer le suivi et un financement potentiel. Ce sont 17 jeunes qui au cours de l'année ont profité de ces services et 4 activités diverses ont été réalisées.





Ouvre tes horizons (OTH)

Notre projet Ouvre tes horizons est soutenu financièrement par Service Québec dans le cadre de Jeunes en mouvement vers l'emploi. 19 jeunes ont été soutenus de façon plus intensive dans leurs démarches d'insertion en emploi. Réunis au sein de 3 cohortes ils ont participé à différentes activités, rencontres ou ateliers sur une période de 12 semaines. Les participants qui intègrent un emploi bénéficient d'un suivi de 18 semaines.

Les participants se voient offrir :

- des ateliers d'éducation financière;
- des sessions de counseling individuelles;
- des rencontres en orientation;
- un accompagnement vers des services spécialisés selon les besoins;
- de l'accompagnement pour les méthodes dynamiques de recherche d'emploi (MDRE);
- de l'aide au CV et des simulations d'entrevues
- de l'information scolaire et professionnelle (ISEP);
- des activités adaptées aux besoins de la cohorte;
- des visites d'entreprises;
- des formations spécialisées (chariot élévateur, culture numérique, RCP);
- un accompagnement psychologique par des professionnels en fonction des besoins;

Au 31 mars 2026, 14 participants avaient complété leur participation à OTH. De ce nombre 6 ont intégré un emploi et les 6 ont maintenu plus de 8 semaines. 2 participants ont effectué un retour aux études. Notre cible initiale pour l'ensemble du projet est de 10 jeunes en emploi. Compte tenu des résultats préliminaires, nous avons bon espoir d'atteindre nos cibles.



Service d'aide à l'emploi (SAE)

L'entente SAE conclue avec Services Québec Région de Montréal est en vigueur du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026. Les résultats présentés sont partiels, en date du 30 avril. Au total, ce sont 181 clients qui sont accompagnés par notre service SAE sur l'ensemble des 6 groupes pour un total de 3313 activités d'intervention, totalisant 4147,52 heures directes et indirectes

Au CJE de l'Ouest-de-l'Île l'offre de service se décline sous l'appellation groupe C1-C2 et C3 (SAE approche dite à l'unité) et D1, D3 et D4 (approche globale)

Nous déplorons l'absence de reconduction du SAE groupe B depuis juillet 2024, situation qui persiste à ce jour laissant un grand vide dans notre offre de service. Tant les jeunes que nos équipes de travail et nos partenaires déplorent l'absence de cette entente qui permettait un accompagnement en matière d'orientation scolaire et professionnelle et en validation du choix de carrière.

SAE Groupe C

103 participants ont été accompagnée dans le Groupe C pour la période s'échelonnant du 1 juillet 2025 au 30 avril 2026. Cette mesure s'adresse à une clientèle prête à intégrer un emploi ne nécessitant qu'un nombre limité d'intervention (entre 6 et 15 heures en moyenne) avec un accompagnement ciblé. Le jeune a accès à une gamme d'outils propres à la recherche d'emploi et à des services d'aide-conseil.



SAE Groupe D

Toujours pour la même période, ce sont 78 jeunes qui ont été accompagnés dans le groupe D avec une cible moyenne d'heures entre 20 et 70 heures d'intervention. Le Groupe D est offert aux personnes qui présentent une autonomie personnelle plus fragile et qui pourraient bénéficier d'un continuum de services, ils pourraient aussi être appelés à bénéficier des services d'orientation. Chaque participant s'investit dans un plan d'intervention qui répond à ses besoins. Le participant développe des outils en employabilité et est amené à mieux définir et intégrer un objectif professionnel permettant son embauche et son maintien en emploi.

Le Groupe dit D1 offre un accompagnement visant le développement de compétences sociales et professionnelles. En D3, même chose avec possibilité de mentorat et/ou d'un soutien pour le maintien en emploi. Enfin, D4 offre le même service de base que D1 mais bonifié d'activités d'accompagnement sur une plus longue durée





Axe 3 - Services de réussite éducative aux 16-35 ans

Dès la fondation du CJE de l'Ouest-de-l'Île la volonté de voir les jeunes obtenir un premier diplôme qualifiant s'est manifestée. Dans cette optique des liens privilégiés ont été tissés avec les différentes institutions de notre territoire et de nombreuses initiatives sont portées par le CJE.

Résultats pour 2025-2026 – Services de réussite éducative aux 16-35 ans

Initiative	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe
Persévérance scolaire (Créneau)	417	159
GRAND TOTAL	417	159





Persévérance scolaire (Créneau carrefour) programme Raccrochage/ Bounce Back

Le financement conjoint du Créneau carrefour, des écoles secondaires Altitude et Beaconsfield ainsi que de la Direction régionale de la santé publique permet d'offrir aux élèves ayant besoin de soutien pour leur persévérance scolaire l'accès à une ressource du CJEOL directement sur place, à raison de trois jours par semaine à l'école secondaire Altitude et d'une journée par semaine à l'école secondaire Beaconsfield et à Place Cartier. Nous étions présent d'avril à juin 2025, 2 jours semaine pour l'école secondaire Des Sources et 3 jours à Dorval-Jean-XXIII.

Les élèves, l'équipe de direction, des professionnels et enseignants n'hésitent pas à faire appel à nous pour de l'aide auprès d'étudiants en manque de motivation, d'organisation, ou de gestion du temps à titre d'exemple. 159 élèves ont bénéficié d'un suivi régulier alors que ce sont des dizaines qui ont fait appel à nous spontanément dans les corridors de l'école ou dans le bureau qui nous est attribué.

Les coupures qui ont affecté les écoles secondaires ont apporté leur lot de changements dans notre offre de services.

École	Nombre de jeunes accompagnés
Beaconsfield high school	24
Dorval-Jean-XXIII	17
L'Altitude	97
Des Sources jusqu'au 30 juin 2025	13
Horizon jusqu'au 30 juin 2025	8



Axe 4 - Services en autonomie et accès à la santé et services sociaux des 16-35 ans

En partant du principe que chaque jeune a la capacité de se développer et d'être le moteur de changement pour lui-même. Le CJE voit le jeune dans sa globalité en tenant compte des facteurs sociaux, économiques, physiques et environnementaux et l'aide à mieux comprendre ceux-ci et prendre le pouvoir sur sa vie.

Initiative	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe
Autonomie (Créneau)	409	52
Aire ouverte	23	1221
GRAND TOTAL	432	1273



Autonomie (Créneau carrefour)

Le CJEOI œuvre avec les jeunes dans une approche globale. En soutenant le jeune dans son cheminement afin mieux saisir les enjeux qui l'entourent, nous l'outillons afin de prendre les moyens nécessaires pour faciliter une intégration sociale et professionnelle réussie. Pour bon nombre d'entre eux, il nous faudra faciliter l'accès aux services de santé et services sociaux que ce soit dans le réseau public ou auprès de partenaires du communautaire, ce à quoi nous sommes engagés. Ce volet s'adresse spécifiquement aux jeunes qui ont de grandes difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Les initiatives mises en place au CJE, les activités de groupe et le lien privilégié avec l'intervenant du CJE meublent ce parcours de longue durée.

52 jeunes sont inscrits au programme et 13 initiatives ont vu le jour, nommément:

- Visite au marché solidaire de Corbeille de Pain
- Atelier sur la gestion budgétaire et cuisine collective
- Initiative bénévole (don à Ricochet)
- Sortie à Fabzone (organisme à but non lucratif)
- Visite d'un art-thérapeute
- Nombreux conférenciers invités par nos partenaires communautaires (Alphabétisation sans limites, AJOI, Love Québec, YMCA, Les Amis de la santé mentale, Cumulus, Aire Ouverte)
- Visite d'entreprise à bagel St-Viateur
- Ainsi que plusieurs ateliers visant à promouvoir l'autonomie et l'engagement social ✨



Aire ouverte

Notre nouvelle mouture de l'entente avec le CIUSS dans le cadre d'Aire ouverte porte le nom de Projet Ensemble vers demain. Pour mieux s'adapter à la réalité du CIUSSS et avec le souci partagé de rejoindre une clientèle plus réfractaire à utiliser les services publics, des ateliers en coanimation ont été réalisés et offerts dans nos locaux et au Centre Ricochet. 8 ateliers ont été offerts et 105 jeunes y ont participé. Deux activités de dépistage des ITSS. Un a eu lieu dans nos locaux au CJE et l'autre à Aire Ouverte, à Kirkland. Au total, quatre jeunes ont été pris en charge par les infirmières. Au total, 13 jeunes ont été référés vers les services d'Aire Ouverte.





Autres collaborations

La richesse, l'expertise et la grande ouverture du milieu communautaire sont également mises à profit dans l'accompagnement de nombreux jeunes vers l'autonomie. Soulignons ces précieux partenaires

- AJOI/Ricochet, pour les ressources d'urgence;
- CSAI, pour le service aux nouveaux arrivants;
- TCEJOI pour initiatives concertées avec les autres membres de la table dans la communauté;
- Table de concertation DI-TSA : Collaboration pour mieux servir les jeunes ayant des besoins particuliers;
- CIUSSS pour le référencement vers les services;
- Aire Ouverte : Orientation vers des services de santé mentale dans le cadre du projet Synergie Jeunesse;
- Les amis de la santé mentale : Ateliers et références pour aider les jeunes à soutenir un proche vivant avec un enjeu de santé mentale;
- Centre de crise de l'Ouest-de-l'Île : Référence pour les jeunes en situation de crise;
- Cumulus : Ateliers et information sur la consommation de drogues;
- LOVE Québec : Ateliers de prévention de la violence dans les relations intimes;
- YMCA : Ateliers et visites d'entreprises;
- Alphabétisation sans limites : Alphabétisation numérique et tutorat individuel;
- FabZone : Ateliers sur la créativité et la littéracie numérique, ainsi que formation du personnel (ex. utilisation de la machine Cricut);
- NOVA : Ateliers sur le deuil et formation du personnel pour mieux accompagner les jeunes endeuillés;
- Bread Basket : Soutien pour lutter contre l'insécurité alimentaire;
- Mission de l'Ouest-de-l'Île : Visite et découverte des services d'aide alimentaire;
- Maison LI-BER-T : références de jeunes en situation de vie sobre;



Soutien à la persévérance scolaire et ICS

Collaboration avec le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys :

- École secondaire Altitude
- École Dorval-Jean-XXIII
- École secondaire Des Sources
- École secondaire Félix-Leclerc
- Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé

Collaboration avec la Commission scolaire Lester B. Pearson :

- École secondaire Beaconsfield
- Centre d'éducation des adultes Place Cartier
- Centre de formation professionnelle de l'Ouest-de-l'Île

Axe 5 - Services d'écocitoyenneté des 16-35 ans



Résultats pour 2025-2026 – Services d'écocitoyenneté des 16-35 ans

**** Les résultats de MFMC portent sur la période comprise entre le 1er janvier 2026 et le 30 mars**

Initiative	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe	Nombre total de services/rencontres/activités offerts en lien avec l'axe
MFMC	372	22
Bénévolat (Créneau)	18	3
Entrepreneuriat (Créneau)	8	2
Leaders entrepreneuriaux en action et protection	222	23
GRAND TOTAL	620	50



Mes finances mes choix

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière dynamique offert par nos formateurs accrédités. Il vise à développer l'autonomie financière des élèves et des jeunes adultes et leur donner des outils pour faire des choix éclairés, responsables et alignés sur leurs valeurs. Le contenu se veut neutre et objectif tout en brisant les tabous liés à l'argent. Nous cherchons aussi à contrer les préjugés liés aux problèmes financiers et à diminuer la pression issue de notre société de consommation.

Le programme offre une possibilité de 17 ateliers que nous offrons tant en milieu scolaire que chez nos partenaires. Des ateliers, 22 ont été offerts dans les écoles suivantes: école secondaire Des Sources, Place Cartier, Jeanne-Sauvé et école secondaire Beaconsfield, chez nos partenaires Ricochet et dans nos locaux permettant de rejoindre 372 jeunes. Les ateliers ont la cote auprès des participants plus de 92% d'entre eux les recommanderaient à leurs amis.

Bénévolat (Créneau carrefour)

Encore cette année, 24 projets diversifiés et inspirants ont vu le jour dans 11 écoles secondaires et centres d'éducation des adultes. La participation de nos écoles, la créativité des jeunes et leur désir de redonner à la communauté ne cessent de nous impressionner. La réponse à notre appel à projets a été rapide et à la hauteur de nos attentes.

Ces initiatives permettront à 756 jeunes de s'investir activement dans des projets aux retombées positives et durables pour leur milieu.



Projets soutenus volet Bénévolat

École	Nom du projet
Beaconsfield HS	Transformation Gardens
Beaconsfield HS	Birthday In a Box!
Beaconsfield HS	Fidget Aid
Horizon HS	What's for Dinner?
John Rennie HS	Writer's Space Lunch Club
John Rennie HS	Community Holiday Baskets / Senior High Tea
Macdonald HS	Girls + Night In
Macdonald HS	Escape [Class]Room
Macdonald HS	Mac High Spirit Gear
Pierrefonds Community HS	Follow the Yellow Brick Road
Pierrefonds Community HS	Nail polish washer necklaces or key chains
Place Cartier	Breakfast Club
Place Cartier	Sensory Area
Place Cartier	Art Room Redesign
St Thomas HS	Let's get physical
St Thomas HS	Making things new again! Legacy of Leadership
Félix-Leclerc	Entrepreneurs du cœur: Création de petites entreprises



École	Nom du projet
CEA Jeanne-Sauvé	Les Chefs de Jeanne-Sauvé
De l'Altitude	Une murale pour la cour intérieure!
St-Georges	On se rassemble! Inclusion et engagement étudiant
St-Georges	Par nous, pour nous! – Créativité et initiatives étudiantes
St-Georges	Un monde à partager! – Semaine interculturelle et événementiel
St-Georges	Vente de biscuits pour le 26e puits SG

Entrepreneuriat (Créneau carrefour)

Le volet entrepreneuriat du Créneau carrefour vise à développer la culture entrepreneuriale chez les jeunes en créant des opportunités concrètes de projets. Les objectifs clés incluent la réalisation de projets de A à Z et l'initiation à l'entrepreneuriat en milieu scolaire en ciblant les élèves du deuxième cycle. 10 projets ont été accompagnés et 62 jeunes y ont participé dans nos écoles. Enfin soulignons que 17 jeunes adultes ont frappé à notre porte pour du soutien dans leurs démarches entrepreneuriales.



L.E.A.P. Leaders environnementaux en action et protection

Au cours de l'année scolaire 2025-2026, nous avons soutenu 3 projets porteurs menés dans des écoles secondaires. Nous avons également lancé avec fierté le projet ÉCOBLITZ, qui a permis, à l'occasion du Jour de la Terre, de distribuer 24 systèmes de culture hydroponique et 3 composteurs à 8 écoles secondaires et centres d'éducation des adultes, ainsi qu'à 5 écoles primaires de l'Ouest-de-l'Île.

Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans la mission de LEAP - Leaders environnementaux en action et protection - en outillant 220 jeunes à passer à l'action et à devenir des acteurs engagés du changement dans leur milieu.

Services de réussite éducative aux 18-35 ans

Le CJE de l'Ouest-de-l'Île veut accompagner les jeunes de plus de 18 ans dans la réussite éducative, Pour ce faire nous travaillons en étroite collaboration avec les centres d'éducation aux adultes ainsi que les CEGEP.

Résultats pour 2025-2026 Services de réussite éducative des 18-35 ans

Initiative	Nombre total de services offerts en lien avec l'axe	Nombre total d'individus ayant bénéficié des services en lien avec l'axe
Bounce Back	44	258
MFOR	141	27
Cégep John Abbott	13	300
GRAND TOTAL	198	585



Projet STIM

Dans le cadre du projet STIM, une initiative du CJE Lachine soutenue par le Conseil emploi Métropole, le CJEOL a contribué à la promotion chez les jeunes étudiantes la poursuite de leurs études dans les domaines des sciences, technologies, ingénierie et mathématiques. Notre rôle en fut un de soutien à la recherche de conférenciers et de recherche de potentiels mentors.

Bounce Back

Le CJEOL a offert 8 ateliers au Centre d'éducation aux adultes Place Cartier d'avril 2025 au 31 mars 2026. Des visites en classe ont également été organisées afin de promouvoir ces services. Au total, 30 classes ont été visitées, permettant de sensibiliser et d'informer environ 600 élèves. De plus, un kiosque d'information a été installé pendant les pauses du dîner dans l'ensemble de l'établissement afin de rejoindre un plus grand nombre de jeunes. Un financement mixte de la Direction de la Santé Publique avec le Programme Milieu de vie favorable via la mesure 4.2 Milieux de vie favorables-jeunesse, du Secrétariat à l'Action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) et, enfin, le Secrétariat à la jeunesse via le Créneau Carrefour jeunesse. Nous aurons permis d'offrir une présence un jour semaine à Place Cartier à compter de novembre 2025 et d'y offrir un soutien personnalisé à 21 jeunes.

MFOR

Le CJEOL est présent au Centre d'éducation aux adultes Jeanne-Sauvé avec le soutien financier de Services Québec puisque nous y appliquons la mesure de formation MFOR. Nous y offrons un accompagnement personnalisé aux élèves admissibles à la mesure soient ceux référés par Services Québec. Nous soutenons les élèves en persévérance scolaire et les outillons afin de poursuivre leurs études et une intégration réussie sur le marché du travail. Ce sont 27 élèves qui ont bénéficié du service. 26 élèves en formation générale et 1 du volet de ma place au soleil.



Cégep John Abbott

Nous maintenons une entente de collaboration avec le Cégep John Abbott, nous permettant de participer activement aux divers événements organisés sur le campus. Cette présence favorise la promotion de nos services ainsi que l'offre de conseils ponctuels aux étudiants qui en manifestent le besoin.

Au cours de l'année, nous avons pris part à 3 événements majeurs, soit un salon de l'emploi étudiant, une journée carrière et un salon de l'emploi destiné aux étudiants.es du programme de soins infirmiers.

Par ailleurs, nous avons animé 4 ateliers en employabilité, rejoignant environ 120 étudiants. Nous avons également offert 6 journées d'accompagnement individuel directement sur le campus, afin de proposer des services adaptés en techniques de recherche d'emploi.





Projets complémentaires

Intervenant(e)s communautaire scolaire

Nous offrons sur notre territoire en collaboration avec CJE Lachine le mandat Intervenant Communautaire Scolaire. Le CJE Lachine en est à la fin de ce deuxième mandat du CSSMB. Ce mandat nous permet d'offrir aux familles immigrantes, prioritairement celles qui ont des enfants en classe d'accueil un soutien qui favorise leur intégration sociocommunautaire et scolaire en établissant des liens entre les familles, l'école et la communauté.

En 2025-2026, 90 familles immigrantes ont été accompagnées par nos ICS avec des services personnalisés et un soutien intensif. Nos services se font en complicité et complémentarité avec les 11 équipes école où il est offert et ils répondent aux besoins des familles. Au besoin, nous accompagnons les familles vers les différents services communautaires ou institutionnels.

Nous avons organisé 452 activités (kiosques, conférences, ateliers, accueil des familles) et ce sont 2486 parents/enseignants ou professionnels qui ont été rejoints. Encore cette année les principales réalités abordées ont été : le système scolaire, les ressources disponibles, les services gouvernementaux, le budget et le crédit, les parcours migratoires et le système de santé.

Voici un tableau de la répartition des ICS sur les trois territoires.

NOM ÉCOLE	HEURES SEMAINE	NOMBRE FAMILLES REJOINTES
Dorval-Jean-XXIII	14 heures / semaine	Pour un grand total de 2486 participants et 452 activités
Félix-Leclerc	14 heures / semaine	
De l'Altitude	14 heures / semaine	





Activités promotionnelles et communications

Activités promotionnelles et communications

Afin de bien faire connaître ses services, le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île utilise différentes plateformes, il participe à des événements et utilise des outils promotionnels. Une présence active sur Facebook, notre page web, Instagram et LinkedIn nous permettent de rejoindre un large public, de tenir informée notre communauté et d'accroître notre crédibilité. Notre participation à la foire de l'emploi YUL mais aussi lors d'événements publics. La diversité des moyens utilisés permet de rejoindre tant les jeunes de 16 à 35 ans que des plus jeunes et nos partenaires ainsi que des bailleurs de fonds.

Nos communications et la promotion sont cruciales pour notre organisme de services pour accroître notre notoriété, établir la confiance, fidéliser notre clientèle et nous démarquer de la concurrence. Elles permettent de faire connaître les services, de positionner l'image de marque et de susciter l'engagement du public cible, générant ainsi de la valeur et des relations durables

ACTIVITÉ	PERSONNES REJOINTES
Publications sur les médias sociaux	195 publications
Personnes atteintes par les publications	9 532 personnes atteintes
Vues pour médias (Facebook, Instagram, LinkedIn, Google)	323 329 vues
Publication YUL Foire de l'emploi	8 publications et rejoins 2822 personnes
Personne rejointes par nos publications du salon de l'emploi de mars et mai	12 160 personnes rejointes organiquement et plus du double grâce aux campagnes publicitaires payantes



Publicité

Pour bien nous faire connaître les initiatives publicitaires suivantes ont été mises en place au CJEOI :

Web

Notre site web est riche en informations sur nos activités mais il demeure également une riche source d'informations sur notre organisation. En l'explorant l'utilisateur pourra y trouver des informations sur notre mission, nos valeurs, notre personnel et administrateurs. L'utilisateur pourra aussi y trouver nos rapports annuels, états financiers et mémoires déposés, nos projets et programmes, le Créneau sans compter des informations de base sur nos heures d'ouverture, location et adresses électroniques. Notre site a été visité à 3 823 reprises de 2308 utilisateurs au cours de la dernière année et les visiteurs y sont restés en moyenne 4:39 minutes.

Facebook

Notre page Facebook compte 1 986 abonnés. Elle nous permet d'informer, sensibiliser et mobiliser notre clientèle. Bien vivante on y publie des vidéos, des mises à jour sur nos programmes et activités ainsi que des activités de nos partenaires susceptibles de susciter la participation de nos abonnés.

Instagram

Notre compte Instagram est suivi par 955 followers. En y présentant nos activités de façon dynamique il contribue à augmenter la visibilité du CJE. Notre compte sert aussi à informer et sensibiliser nos followers.

Linkedin

Suivie par 361 personnes notre plateforme de réseautage professionnelle LinkedIn nous permet de partager de l'information, des opportunités d'emploi et du contenu personnalisé qui soutient notre positionnement en tant qu'acteur crédible aux yeux des chercheurs d'emploi et des employeurs.



Présence dans les médias

Le CJEI a eu une belle couverture médiatique au cours de la dernière année. En voici une liste exhaustive et les liens pour avoir accès au contenu lorsque possible.

CBC Radio – Daybreak with Sean Henry

<https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-15-daybreak-montreal/clip/16148499-west-island-career-fair-helps-young-montrealers-navigate>

Global News Morning

<https://globalnews.ca/video/11187484/community-shout-out-west-island-recruitment-event-cje-west-island/>

West Island Today

<https://www.facebook.com/share/p/1CizuCzbnS/>

<https://www.facebook.com/share/p/1JT3AL245K/>

<https://www.facebook.com/share/p/1DUXjfdNYc/>

<https://www.facebook.com/share/p/1FjS1L4CmS/>



 **CJE West Island**

HOME EMPLOYABILITY EDUCATION ENTREPRENEURSHIP   

CJEOI Student Job Fair – Thursday, March 5th

-  Student, summer and part-time jobs
-  Thursday, March 5th
From 1:30pm to 5:30pm
-  52 boul. Hymus
Pointe-Claire H9R 1C9


Amusement and recreation


Airport boutiques and restaurants


Daycamps and animation


Restaurants


Warehouse and transport


Golf and leisure centres


Retail and customer service


Grocery and pharmacy


Maintenance and landscaping



**Reserve your place today**
www.cjeouestile.qc.ca | 514-782-0433



Témoignages

« Franchement, super expérience avec le Carrefour Jeunesse Emploi ! Avant, je cherchais une job partout et personne me rappelait, c'était vraiment décourageant. Mais avec leur aide, j'ai trouvé une job en moins de 3 semaines !! Ils m'ont aidée avec mon CV, m'ont donné des conseils pour les entrevues et m'ont appris comment mieux me présenter. Ça m'a vraiment aidée pour vrai. Je suis vraiment reconnaissante pour tout ce qu'ils ont fait pour moi. Je recommande à 100 % si tu cherches une job ! »

Neyla Louis

« It's a great community, the people are so nice and they always have a gentle hand or gentle And because of this place I have improved on my social skills, my ability to go and apply for jobs and help me meet some of my best friends that I've had so far. »

Devin



	« Firstly, the staff was really supportive and respectful towards me from the front of the building all the way to the back. Secondly, I'd like to give a huge thanks to Kyle who went above and beyond to help me throughout my 6 weeks at Carrefour Jeunesse Emploi. He spoke to me on multiple occasions 1 on 1 in order to stay on top of my goals and even made multiple accommodations to help me succeed. I really appreciate the attention to detail and check ins. It was a true blessing to be apart of the program at Carrefour Jeunesse Emploi, I never expected it to go so well. Thanks guys »				

	« J'ai été un client et un collègue du CJE. Durant mon temps, j'ai appris que les personnes au CJE sont très gentilles et ont vos meilleurs intérêts à cœur. »				



	« I've been a candidate that was a discipline in Carrefour jeunesse and I would say the Carrefour helped build my CV, and my cover letter, building the workshops they've done here teaching me about work ethic and just basically normal work habits and skills that we need to be able to survive in the outer world with a job. And Carrefour also helps us work more on ourselves and our goals more as well as our job. »				

	« I've been coming to the Carrefour for almost three years now and it's a very nice place and nice people working here. They're very happy, enthusiastic and energetic. What I've learned is different workshops to get new job, cooking skills, employee skills thanks to the Carrefour and I found a really amazing job thanks to the job fair they had in March. And it's amazing, walking around the courses, it's a golf club, running around, cleaning, it's pretty fun. Meeting new people everyday, meet new faces and its what makes you a better person, creating new friendships, bonds, it's amazing. »				



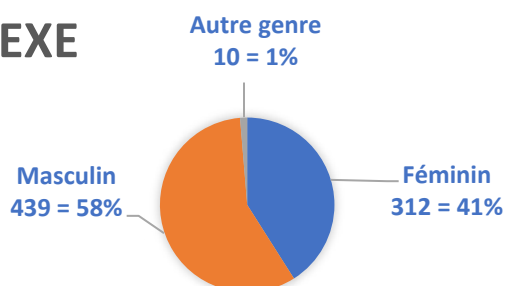
	I had an incredible experience at Carrefour Jeunesse-Emploi de l'Ouest de l'Île, largely thanks to my caseworker Brandon. From day one, he was genuinely invested in my success. Helping me build a strong CV, sharpen my interview skills, and develop the confidence I needed to put myself out there in the job market.				
	What really set Brandon apart was how he showed up on a personal level too. He took the time to listen and support me through the mental health challenges that can come with the stress of job searching. That kind of holistic support is rare, and it made a real difference.				
	Carrefour Jeunesse-Emploi isn't just about finding a job, it's a support system for people who need more than just a résumé review. If you're struggling and don't know where to start, I highly recommend reaching out. Brandon and the team truly care about your overall well-being, not just your employment status.				
	Thank you to everyone at CJE.				

Omar

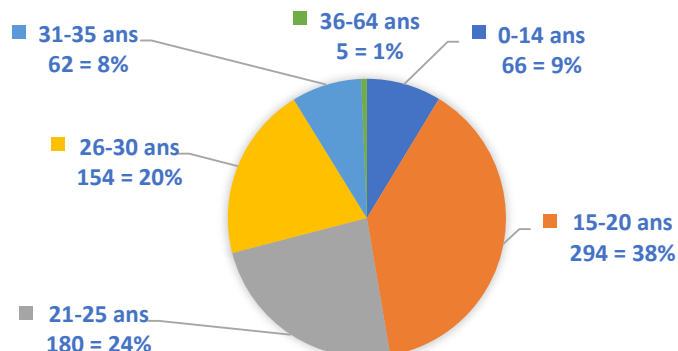


Données statistiques

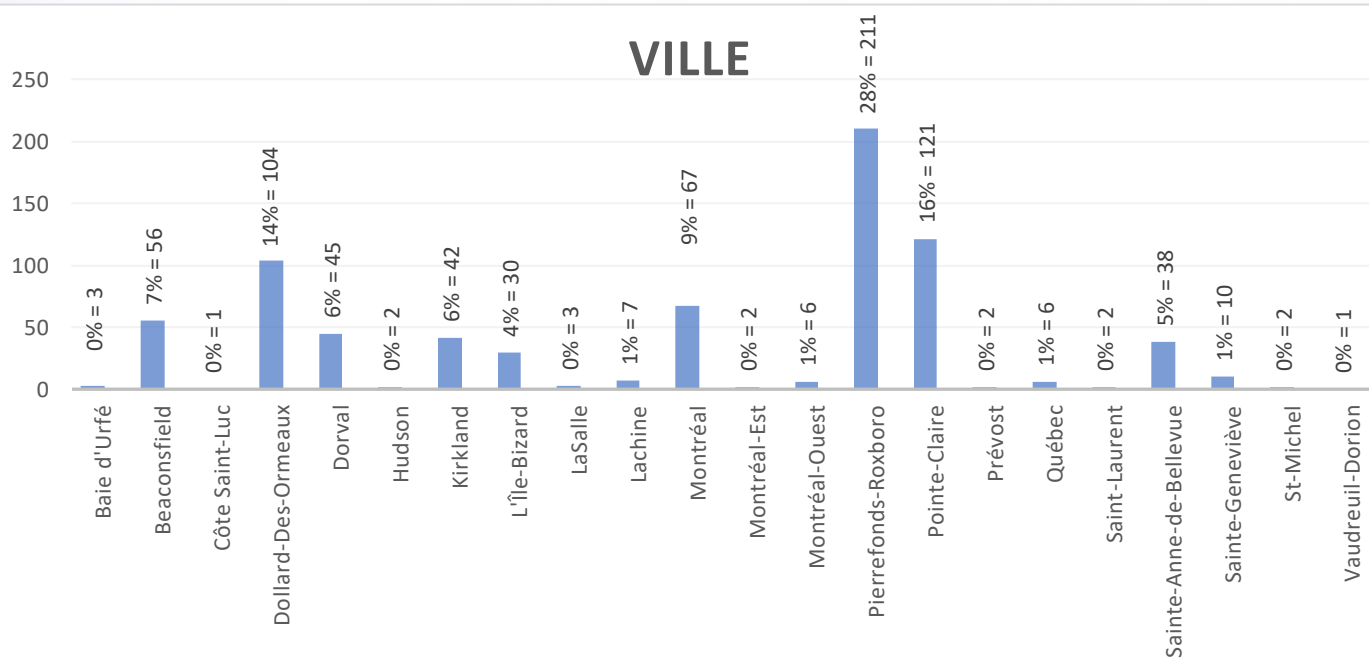
SEXE

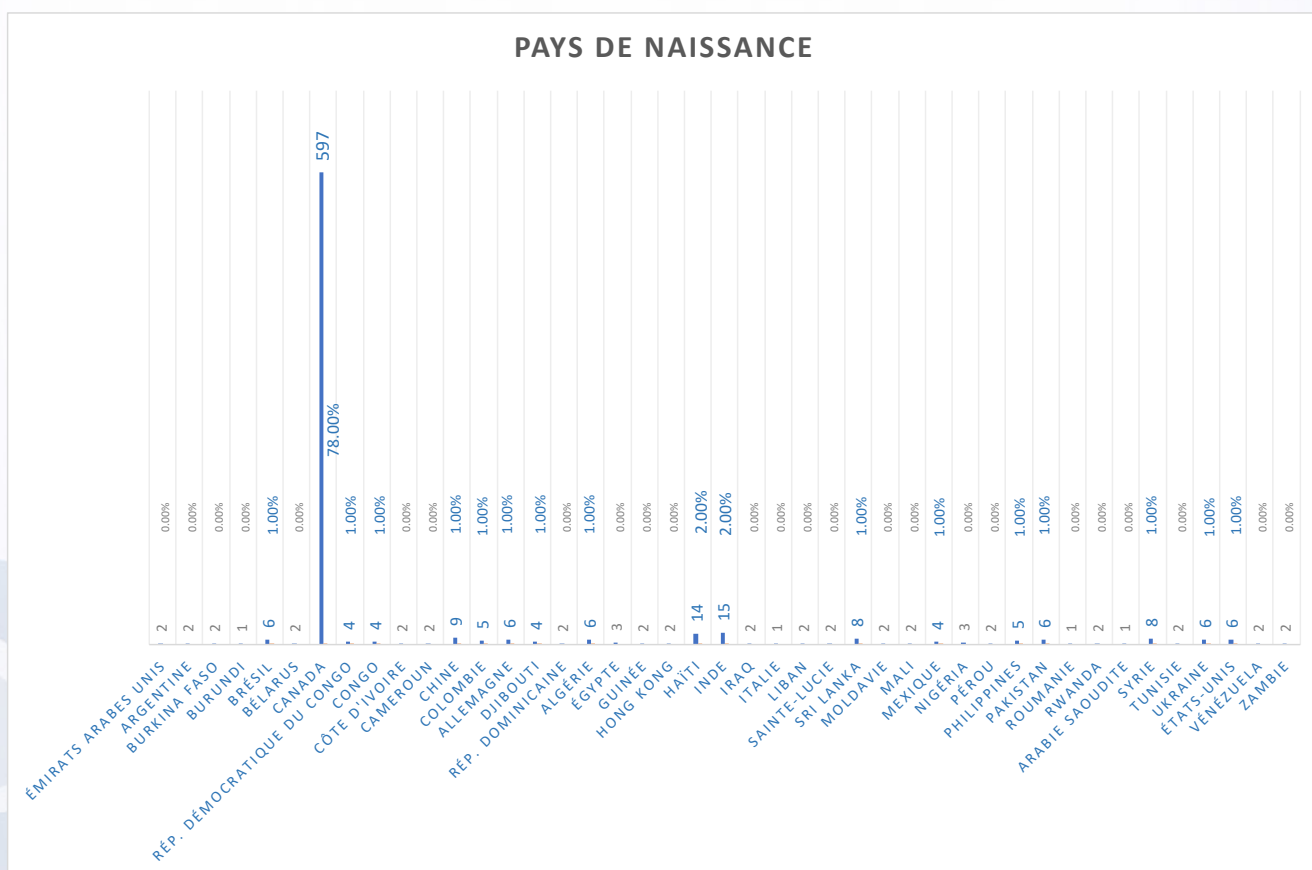
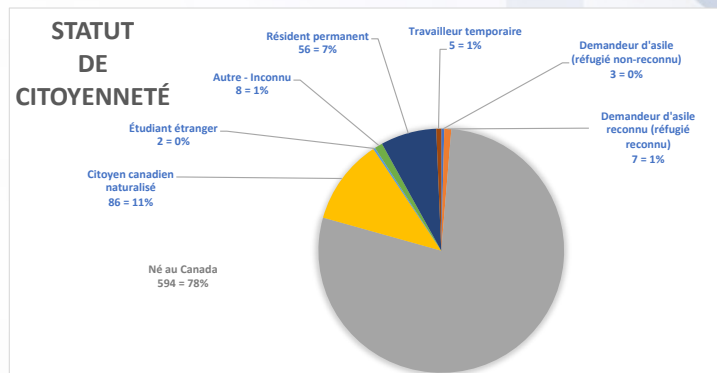
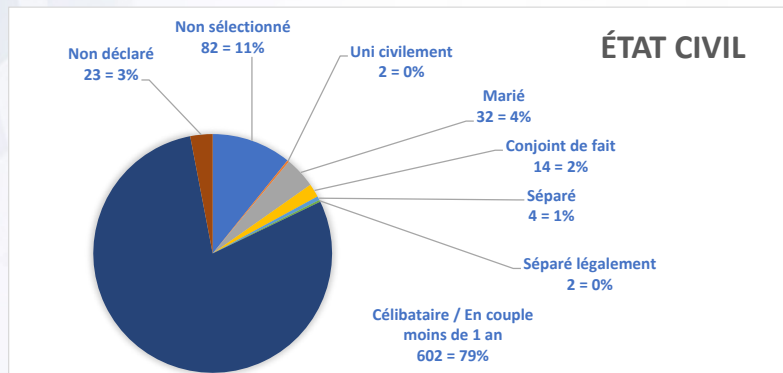


GROUPES D'ÂGES



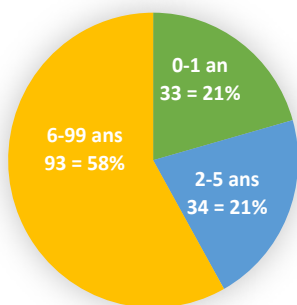
VILLE



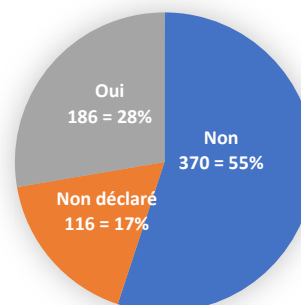




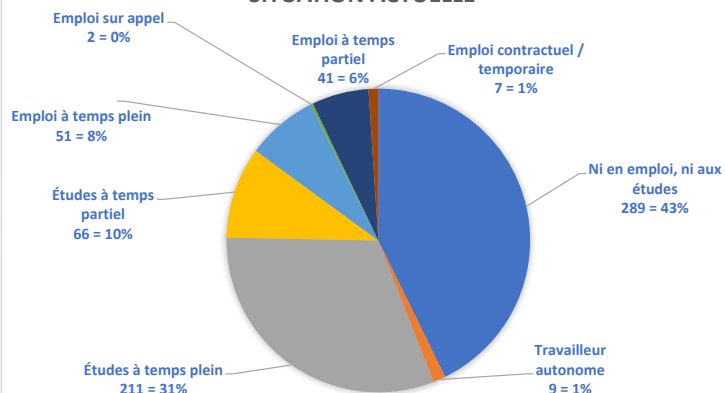
Arrivée au Canada



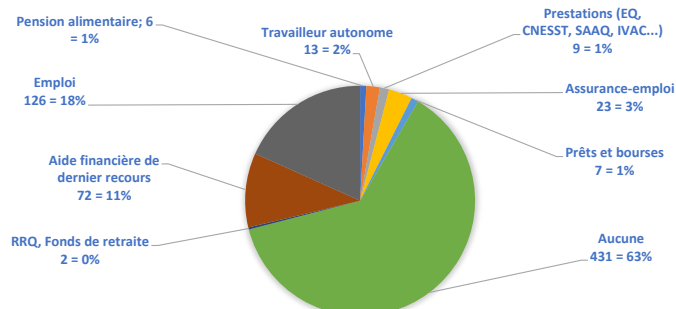
S'identifie minorité visible



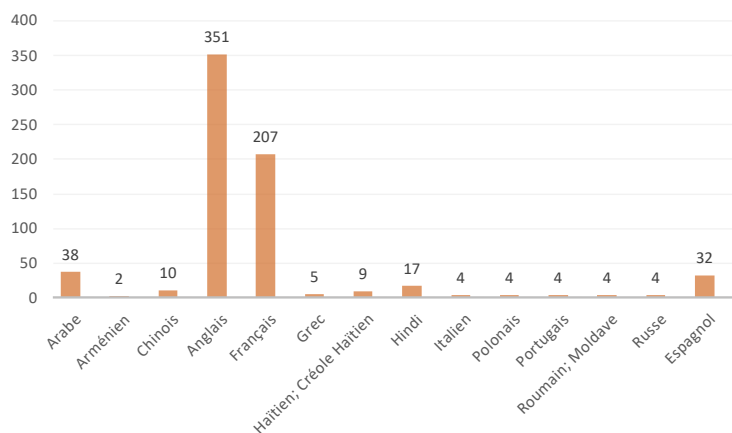
SITUATION ACTUELLE



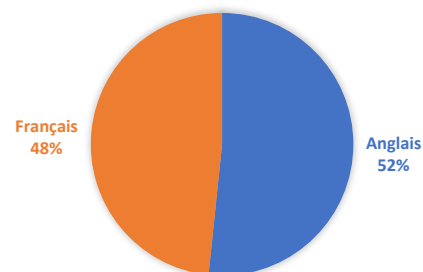
SOURCE PRINCIPALE DE REVENU



LANGUE MATERNELLE

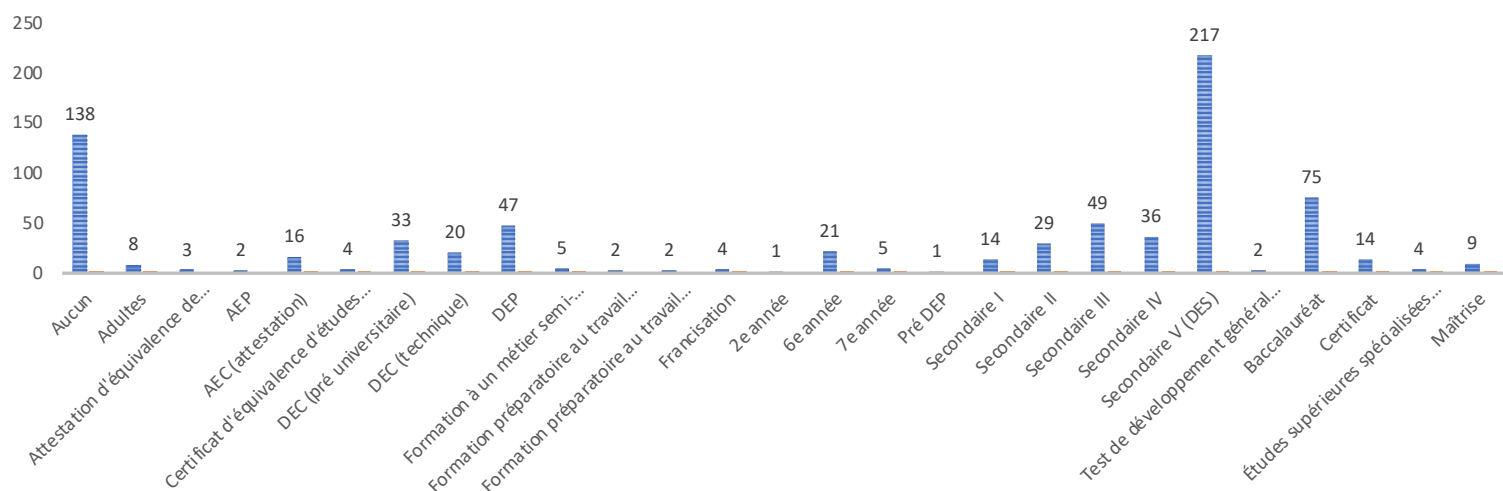


LANGUE DE CORRESPONDANCE



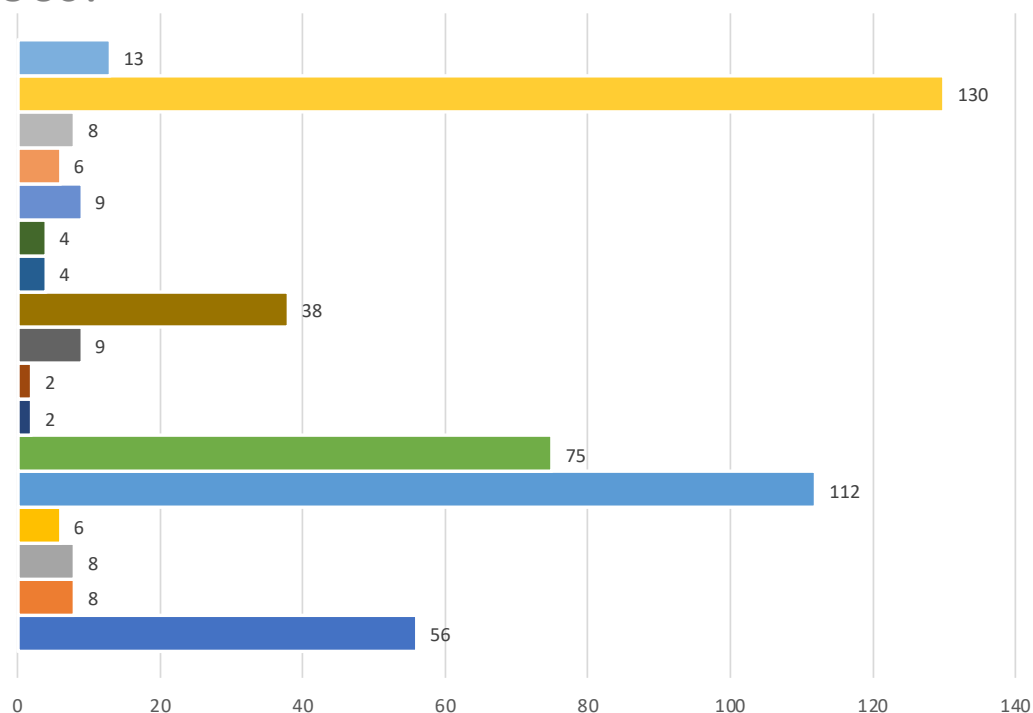


NIVEAU DE SCOLARITÉ



QUI VOUS A RÉFÉRÉ À NOUS?

- Centre jeunesse
- Établissement scolaire
- Publicité : Web / radio / journaux
- Agence de placement
- Autre ressource en employabilité
- Autre organisme communautaire
- Autre CJE
- Autre
- Ne s'applique pas
- Municipalité
- Plateau de travail (MFOR)
- Santé et services sociaux
- Amis / famille / connaissance
- Conseiller interne
- Ancien client
- Centre Service Canada
- Bureau Services Québec



Données financières

SUBVENTIONS ET PROJETS		RÉSULTATS Exercice terminé le 31 mars 2026
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales	SACAI5 – Soutien à la mission globale et réussite éducative	634 774 \$
Emploi Québec	Service d'aide à l'emploi	444 636 \$
Secrétariat à la jeunesse	Créneau Carrefour Jeunesse	194 000 \$
Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys	Partenaires écoles	136 900 \$
Emploi Québec	Jeunes en mouvement vers l'emploi – Ouvre tes Horizons	96 519 \$
Mouvement des caisses Desjardins	Mes finances, mes choix	75 238 \$
Emploi Québec et CEA Jeanne-Sauvé	Mesure de formation MFOR	47 738 \$
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal	Aire Ouverte	29 755 \$
Commission scolaire Lester-B.-Pearson	Persévérance scolaire – Bounce Back	25 290 \$
Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys	Persévérance scolaire – École l'Altitude	24 000 \$
Direction régionale de la santé publique	Milieus de vie favorables	18 693 \$
	Autres projets divers	14 943 \$
Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec	Mes droits, mes responsabilités	8 135 \$
Fondation RBC et autres partenaires	Incubateur 2.0	7 614 \$
Emploi et Développement social Canada	Emplois d'été Canada	5 213 \$
Cégep John Abbott	Employabilité	4 923 \$
	Amortissement des apports reportés	1 081 \$
	Recouvrement de dépenses	377 909 \$
	Intérêts	30 293 \$
	Autres	25 050 \$
		2 202 704 \$



CHARGES

Salaires et charges sociales	1 744 994 \$
Loyer	173 497 \$
Informatique	56 833 \$
Programmes et activités	51 263 \$
Honoraires professionnels	44 484 \$
Télécommunications	34 552 \$
Frais de déplacement et de représentation	29 662 \$
Abonnements et cotisations	10 161 \$
Publicité	9 434 \$
Fournitures de bureau et papeterie	7 084 \$
Aménagement des locaux	6 445 \$
Formation et colloque	5 258 \$
Assurances	4 611 \$
Frais bancaires	2 902 \$
Entretien et réparations	2 616 \$
Location d'équipement	2 233 \$
Créances douteuses	
Amortissement des immobilisations corporelles	15 076 \$
	2 201 105 \$

EXÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES

1 599 \$



Partenaires

- ◇ Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
- ◇ Beaconsfield High School
- ◇ Caisse Desjardins de l'Ouest-de-l'Île
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi Centre-Nord
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi Côte-des-Neiges
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi de Verdun
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi Lachine
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi Notre-Dame-de-Grâce
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi St-Laurent
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville
- ◇ Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville
- ◇ CDEC LaSalle-Lachine
- ◇ Centraide du Grand Montréal
- ◇ Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé
- ◇ Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys
- ◇ Centre des services aux entreprises – Secteur d'intégration en emploi
- ◇ CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
- ◇ CODEM – Conseillers en Développement de la Main-d'oeuvre
- ◇ Commission scolaire Lester-B. Pearson
- ◇ Député de Jacques-Cartier
- ◇ Destination travail du Sud-Ouest de Montréal INC
- ◇ Direction régionale de Services Québec de l'Île-de-Montréal
- ◇ École Félix-Leclerc
- ◇ École secondaire de l'Altitude
- ◇ École secondaire Des Sources
- ◇ École secondaire Dorval-Jean-XXIII
- ◇ Emploi et Développement social Canada
- ◇ Fédération des caisses Desjardins du Québec
- ◇ Gouvernement du Québec
- ◇ Horizon High School
- ◇ John Abbott College
- ◇ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- ◇ Place Cartier Adult Education Centre
- ◇ PME West Island
- ◇ RBC Fondation
- ◇ Regroupement économique et social du Sud-Ouest (RESO)
- ◇ Réseau réussite Montréal
- ◇ Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
- ◇ Secrétariat à la jeunesse (Projet Créneau Carrefour jeunesse)
- ◇ Secrétariat à la jeunesse
- ◇ Service Canada
- ◇ Services Québec de l'Ouest de Montréal
- ◇ Services Québec
- ◇ Table de concertation enfance – famille – jeunesse de l'Ouest-de-l'Île
- ◇ Ville de Montréal

Carrefour
jeunesse-emploi
de l'Ouest-de-l'Île



52 boulevard Hymus, bureau 102
Pointe-Claire, Québec, H9R 1C9



514 782-0433



info@cjeouestile.qc.ca



www.cjeouestile.qc.ca